



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ที่ บร.๗๓๗๐๑๒/๗ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

### ๑.เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อทำการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและ ผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหาร จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒.ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ตรวจสอบประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว ซึ่งจากผลประเมิน ๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ซึ่งพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้ปรากฏผลเป็น "A" คิดเป็น ๘๖.๕๒ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน โดยเฉพาะการประเมินในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้มีการประชุมของผู้ที่มี ส่วนดำเนินงานดังกล่าว เพื่อหารือและพิจารณาหาสาเหตุของผลคะแนนที่ปรากฏ เพื่อหาข้อบกพร่องและ ประเด็นต่าง ๆ ที่ทำให้ผลคะแนนไม่ได้เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังรายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาจากการดำเนินงานตามผลคะแนนที่เกิดขึ้น สามารถอธิบาย ได้ว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนที่ต้อง ดำเนินรายละเอียดตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวดวงใจ บุญมะณี)

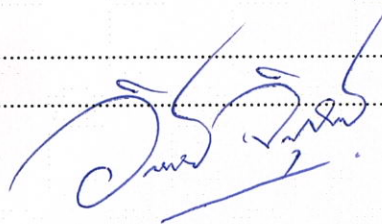
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....

.....

ลงชื่อ



(นางอิสสรียา จิตสุภาพ)

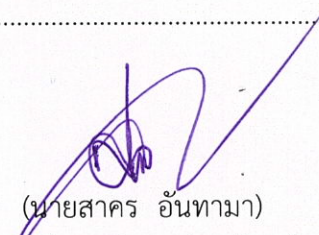
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....

.....

ลงชื่อ



(นายสาคร อินทามา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ  
อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลคะแนน ๘๖.๕๒ อยู่ในระดับ A ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้



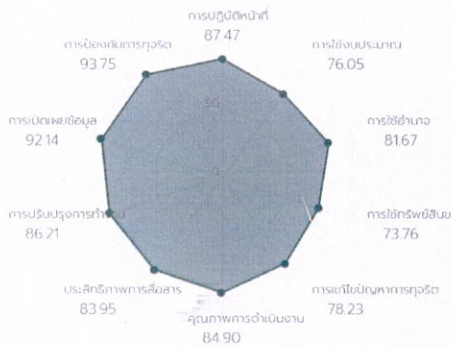
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

86.52 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การป้องกันการทุจริต	93.75	
2	การเปิดเผยข้อมูล	92.14	
3	การปฏิบัติหน้าที่	87.47	
4	การปรับปรุงการดำเนินงาน	86.21	
5	คุณภาพการดำเนินงาน	84.90	
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.95	
7	การใช้จ่ายเงิน	81.67	
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.23	
9	การใช้จ่ายเงิน	76.05	
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.76	
คะแนนสูงสุด	93.75 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	73.76 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๔๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ ซึ่งบุคลากรยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ ๗๖.๐๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๑.๖๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๓.๗๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๘.๒๓ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)				
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๐	คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๕	คะแนน		
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๒๑	คะแนน		
แบบวัดการของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ามีแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันได้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	คะแนน		

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกรับทราบ	กองคลัง	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	รายงานผลใน การประชุม ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมี ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ม.ค. ๖๖	รายงานผลใน การประชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๔. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒. ผู้บริหารกำกับ ดูแล และติดตามการให้บริการประชาชน ๓. ควรมีช่องทางในการให้คะแนนความพึงพอใจ, การแสดงความคิดเห็น กระดานถามตอบ หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	ทุกกอง/ สำนัก	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลในการประชุมทุกเดือน
๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	ธ.ค.๖๕ – ม.ค. ๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบหลายช่องทางตามความเหมาะสม	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง การศึกษาฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลในการประชุมทุกเดือน
๗. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน ๒. ผู้บริหารมอบหมายให้กับ ผู้บริหาร / ผอ.กอง /หัวหน้างาน กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน	ทุกกอง/ สำนัก	ธ.ค.๖๕ – ม.ค. ๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวดวงใจ บุญมะณี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญงาน