



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ โทร / โทรสาร ๐-๔๔๖๓-๔๗๕๐  
ที่ บร ๗๓๗๐๑/..... วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือน  
ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖).....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน  
ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖

๑. โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ กำหนดเป็น ๖ กอง และ ๑ หน่วย ได้แก่

- ๑.๑ สำนักงานปลัดเทศบาล
- ๑.๒ กองคลัง
- ๑.๓ กองช่าง
- ๑.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๕ กองสวัสดิการ และสังคม
- ๑.๖ กองส่งเสริมการเกษตร
- ๑.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่มีอยู่จริง

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล           | จำนวน ๒๑ ราย |
| ๒.๒ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน - ราย  |
| ๒.๓ พนักงานครู อบต.           | จำนวน ๔ ราย  |
| ๒.๔ ลูกจ้างประจำ              | จำนวน ๑ ราย  |
| ๒.๕ พนักงานจ้าง               |              |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ        | จำนวน ๙ ราย  |
| - พนักงานจ้างทั่วไป           | จำนวน ๑๓ ราย |

๓. การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑. บรรจุและแต่งตั้ง

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ  
บริหารงานงบบุคคล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ผลการดำเนินงาน

๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ๓  
ราย ได้แก่

๑. นายพลากร พิมพิลา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัด อบต.

๒. นางสาวณัฐพร เขียวนิล พนักงานทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อบต.
๓. นายธนกร ปีกเคเต พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัดกองช่าง  
ตามคำสั่ง อบต.ไทยเจริญ ที่ ๑๗/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

### ๓.๒ การโอน

#### ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

#### ผลการดำเนินงาน

- ยังไม่มีการดำเนินการโอน

### ๓.๓ การรับโอน

#### ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

#### ผลการดำเนินงาน

การรับโอนของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวพิมพ์ใจ หวานจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตามคำสั่ง อบต. ไทยเจริญ ที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. นางสาววิไลพร เก่งเดช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต. ไทยเจริญ ที่ ๒๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ๓.๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

#### ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๖๒

- หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยให้ใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลม

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

- ประกอบกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

### ๓.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

- พระราชบัญญัติระเบียบทรัพยากรบุคคล บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.

๒๕๔๔

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล/พนักงานเทศบาล/ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ของจังหวัดนั้นๆ)

- หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท .๔๐๘.๕/ว๕๒ ลว.๑๓ พฤศจิกายน

๒๕๕๕

#### ผลการดำเนินงาน

**การพัฒนาบุคลากร** ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการศึกษาอบรม จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

(๑) นายวิรัตน์ ทิพย์ภูจ่อม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ เดอะ กรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ เลขที่ ๑๘๘/๑ ม.๕ ต.หมูสี อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

(๒) นายสวาสดี ดำนอก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจ้างก่อสร้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา และตรวจรับงานจ้างก่อสร้าง ภายใต้กฎกระทรวง และตามหนังสือวส๔๕ ว ๖๙๓” ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ ซิตี้ ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์

(๓) นางสาวดวงใจ บุญมะณี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เรียนรู้แนวทางป้องกันการถูกกล่าวหาว่าทุจริตจาก ป.ป.ช.เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ การเบิกจ่ายงบประมาณ ฯ รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสบายอำเภอเมืองจังหวัดนครราชสีมา

(๔) นางพรรัตน์ ปัตเทนนาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร วินัยและกระบวนการ การให้ออกจากราชการ การร้องเรียนและร้องทุกข์ ของพนักงานท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๕) นายสมเกียรติ สมุติรัมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ ของ อปท. ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) และการเตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ” ระหว่างวันที่ ๓-๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๖) นางศิริวรรณ หมวกพิมาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ ของ อปท. ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) และการเตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ” ระหว่างวันที่ ๓-๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๗) นางสาวสุรชวดี อาจหาญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔)ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.

พ.ศ.๒๕๖๓ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๖๒” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๘) นายตะวัน ประทุมมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการอบรม การบันทึกและ การนำเข้าสู่ข้อมูลระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการแผนงานเพื่อการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ Thai water plan ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๙) สิบเอกภัทรพงศ์ แสนปัดชา ตำแหน่ง นายช่างโยธา เข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตรเทคนิค การบริหารงานก่อสร้าง งานซ่อมแซม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเทคนิค วิธีการขั้นตอนการขอรับ งบประมาณ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๑๐) นางสาวจิราภรณ์ แก้วกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เข้าร่วมเข้าร่วมโครงการ อบรม หลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ ของ อปท. ภายใต้รูปแบบการจำแนก แผนงาน/งาน/งบรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) และการเตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรง กับทางสำนักงบประมาณ” ระหว่างวันที่ ๓-๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์

(๑๑) นางสาวไพรินทร์ ตรีตรอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการ การบันทึกและการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการแผนงานเพื่อ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ Thai water plan ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์

(๑๒) นางสาวชนันธร โสภาลี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับ ข้าราชการพิเศษ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งจัดส่งผลงานในระหว่างวันที่ ๑-๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมีผล การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรมแพรวอามา เพลส อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

(๑๓) นายวรพล อินทร์ศร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการเลื่อนระดับตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

(๑๔) นายอภิสิทธิ์ พุกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การ สสำรวจและเขียนแบบงานทางโดยใช้โปรแกรม Road Pack ในระหว่างวันที่ ๗-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ทางหลวงชนบทที่ ๕ (นครราชสีมา) และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(๑๕) นายประนอม เพชรเลิศ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักพื้นฐานการควบคุมการก่อสร้างวางท่อประปา และการตรวจสอบควบคุมคุณภาพน้ำ” รุ่นที่ ๑/๒๕๖๕

กำหนดการ ในระหว่างวันที่ ๗-๑๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) นายหรรษนันท์ แผงคุณ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรม ดังนี้

- โครงการอบรม หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

- โครงการอบรม หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนภาลัย ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

(๒) นางสาวฐิติญาณกานต์ เสาวโร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรม

- โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๓ ประจำปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

- โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น Performance Agreement:PA” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ทบุรีรัมย์ ๕๘ หมู่ ๑๖ ถนนประโคนชัย-บุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

(๓) นายสาคร อันทามา ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เข้าร่วมอบรมที่ศนศึกษาคุณานการเกษตรพอเพียง

- โครงการช่างหัวมันโครงการในพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ บ้านหนองคอไก่ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

(๔) นายสุรวิทย์ มากะเต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๑ ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

(๕) นางสาวชนันธร โสภาลี ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ เข้าร่วมโครงการอบรม

- โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น Performance Agreement:PA” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ทบุรีรัมย์ ๕๘ หมู่ ๑๖ ถนนประโคนชัย-บุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ / การสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร เพื่อเป็นเวทีให้พนักงาน ลูกจ้าง และ ผู้บริหารได้ใกล้ชิด พบปะ พูดคุย และแลกเปลี่ยนซึ่งกัน กิจกรรมประกอบด้วยดังนี้

- การจัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เดือน ละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้พบปะ แลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน

- จัดกิจกรรมสร้างความผูกพันในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้บุคลากรทุกส่วนทุกระดับมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเพื่อ ไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรแห่งความสุข ดังนี้

- ได้จัดงานเลี้ยงปีใหม่ ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- ได้จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นสายงานผู้ปฏิบัติ (กรณีมีตำแหน่งว่าง)

- ได้จัดทำประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กรณีมีตำแหน่งว่าง)

๖. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ พนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทำบันทึกรายงานการฝึกอบรม เสนอหัวหน้ากองฯ ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลแล้วแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทราบ

๗. ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

๑. องค์กรมีภารกิจมาก หลากหลาย ซ้ำซ้อน แต่มีโครงสร้างอัตรากำลัง และข้อจำกัด ของ ระเบียบ/กฎหมายที่ยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและรองรับภารกิจที่มากขึ้น

๒. การบริหารอัตรากำลังคนขององค์กรยังไม่สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ รวมทั้งขาด บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านกฎหมาย ด้านวิศวกรรม ด้านการตรวจสอบภายใน ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นต้น ซึ่งจะต้องมีการทบทวนภารกิจ ปริมาณงาน ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานให้มีความ สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังคน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ให้ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้

อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. องค์กรขาดการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของ บุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะดิจิทัลในการพัฒนาระบบการ ปฏิบัติงาน

๔. กฎหมายหรือระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข ให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง ทำให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดโอกาสในการได้รับการ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้เทียบเท่าข้าราชการ พลเรือน

๘. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มให้ครบทุกงาน เพื่อให้เพียงพอต่อการ

๒. บรรจุแต่งตั้งและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ครบทุกตำแหน่งที่ว่าง

๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

๔. ศึกษาเปรียบเทียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวกัญญา โนวีรัมย์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....  
.....

(นายสวาสดี ตำนอก)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ.....  
.....

(นางอิสสรียา จิตสุภาพ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....  
.....

( นายสาคร อินทามา )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ